

Mediul de lucru contează mai mult decât salarizarea

## Studiile arată care sunt cei mai fericiți angajați la locul de muncă

Angajații români cu cel mai mare scor de fericire la locul de muncă sunt cei care lucrează în industriile creative și media, dar și în domeniul bancar, iar cei mai puțin fericiți sunt cei care lucrează în domenii precum ingineria și industriile de fabricare, dar și în IT, arată o analiză Mindspace.

Fericirea la locul de muncă s-a dovedit a fi direct corelată cu creșterea productivității și a creativității. Atunci când angajații nu sunt fericiți, acest lucru le afectează nu doar viața cotidiană, ci are un efect negativ și asupra business-urilor în care își desfășoară activitatea. Astfel, fericirea lor ar trebui să se găsească în topul priorităților oricărui business de succes. Pentru o analiză amănunțită a acestui subiect, Mindspace, furnizor de spații de coworking de tip boutique, a derulat un studiu în aprilie 2019, care a implicat 5.000 de angajați din 7 țări, pentru a afla cum se raportează aceștia la muncă.

Vestea bună este că 30% dintre angajații care desfășoară o muncă de birou declară că sunt foarte fericiți, iar 54% dintre aceștia spun că sunt fericiți în majoritatea timpului. Analiza celor 7 țări incluse în studiu arată că angajații



din Statele Unite sunt cei mai încântați să meargă la muncă, 54% dintre ei declarând că sunt foarte fericiți și 39% că sunt fericiți în majoritatea timpului. În ceea ce îi privește pe angajații români, 21% dintre ei au declarat că sunt foarte fericiți, iar 61% că sunt fericiți în majoritatea timpului petrecut la birou. Cel mai puțin încântați de mersul la birou sunt angajații din UK, aproape un sfert dintre ei declarând că nu sunt foarte fericiți sau deloc fericiți.

Potrivit studiului, angajații români cu cel mai mare scor de fericire la locul de muncă sunt cei care lucrează în industriile creative și media, dar și în domeniul bancar. Pe de altă parte, cei mai puțin fericiți cu locul lor de muncă sunt cei care lucrează în domenii precum ingineria și industriile de fabricare, dar și în IT. Când vine vorba de rolul ocupat în companie, angajații români care au înregistrat cel mai ridicat nivel de fericire sunt cei care lucrează în departamente creative și marketing, în timp ce angajații din logistică și operațiuni sunt cel mai puțin fericiți.

La fel de importanți sunt factorii care stau la baza unui engagement puternic și pe termen lung al angajaților. Iar motivele pentru care oamenii declară că nu se simt implicați în locul lor de muncă sunt indicatori clari ai acestora. Potrivit studiului, 34% dintre angajați spun că nu se implică în ceea ce fac pentru că simt că recompensa financiară nu este suficientă. Însă un procent similar, 35% a declarat că motivul este mediul de lucru, care nu îi inspiră.

O istorie din care fiecare înțelege ce vrea



## Directorul Liceului „Traian“, demis după scandalul fondului școlii

În luna octombrie, Roxana-Ioana Șerban, elevă a Liceului Teoretic „Traian” din Constanța, a postat pe pagina de Facebook o listă în care apăreau sumele de bani strânse de asociația părinților, defalcate pe fiecare clasă în parte și cu evidența cheltuielilor făcute - consumabile, servicii Crăciun, pază etc. Cea mai mare sumă de bani era folosită pentru asigurarea pazei liceului. În urma mediatizării, eleva a declarat că au fost făcute presiuni asupra ei și că a fost amenințată, mulți părinți (CULMEA!) solicitând ca aceasta să fie sancționată.

La finalul lunii octombrie, și Avocatul Poporului s-a sesizat și a început o anchetă în acest caz. În noiembrie, instituția Avocatului Poporului i-a dat dreptate elevei și a emis mai multe recomandări conducerii liceului, printre care și renunțarea la colectarea cotizației pentru asigurarea pazei. „Avocatul Poporului s-a sesizat din oficiu, în 25 octombrie 2019, a efectuat o anchetă și a emis o Recomandare către directorul Liceului Teoretic Traian din Constanța, în care solicită: trecerea celor două posturi de paznic, existente deja, din regim de noapte în regim de paznic de zi și renunțarea la cotizația Asociației de părinți pentru asigurarea pazei; organizarea concursului pentru ocuparea celui de al treilea post de paznic și montarea unui sistem de alarmă centralizat”, se arată în recomandarea transmisă de Avocatul Poporului pe 29 noiembrie 2019.

Și reprezentanții Asociației Elevilor din Constanța au reacționat printr-un comunicat de presă, în care arătau că aceste colecte de fonduri au ajuns să aibă statut de normalitate în școli, deși sunt interzise de lege. „Fondul școlii” și „fondul clasei” sunt deja fenomene bine împământenite în sistemul de învățământ românesc, astfel că deja

s-a creat o regulă nescrisă ca părinții să plătească lunar, semestrial sau anual sume de bani din bugetul propriu pentru ca asociațiile de părinți să achiziționeze materiale ce țin de actul didactic (markere, bureți, foi A4 etc.), materiale de curățenie, contractarea firmei de pază a liceului, precum și alte cheltuieli pe care unii directori le cer din partea asociației de părinți ce gestionează fondurile. Conform Legii educației, cheltuielile de acest tip sunt asigurate pe deoparte din bugetul de stat al Ministerului Educației Naționale, pentru bunuri și servicii, iar pe de altă parte, cheltuielile ce țin de renovări, asigurarea pazei, precum și investiții în clădirea școlii, banii trebuie să fie asigurați din bugetul local, de către primărie”, au transmis reprezentanții AEC după ce eleva de la liceul „Traian” a publicat lista cu „fondul școlii”.

### ■ ÎN ROMÂNIA, DIRECTORII NU SUNT INSTALAȚI CU FORȚA ÎN FUNCȚIE! ■

În urma acestui scandal, Gabriela Costea, directorul Liceului Teoretic „Traian”, a fost demisă de conducerea Inspectoratului, iar în locul ei a fost numită, luni, Gabriela Bucovăla, fostul inspector școlar general al județului Constanța. „Ieri, 02.12.2019, am aflat din presă că echipa ISJ, care, aparent, promovează transparența, a luat decizia de a-mi înceta contractul de management”, a informat Gabriela Costea, printr-un comunicat transmis marți presei. Fostul director al liceului susține că nu a solicitat niciodată bani și că este victima unor „prezentări tendențioase”. „La data de 13.10.2019, după doar o lună de mandat, am aflat că reprezentantul elevilor în Consiliul de Administrație a postat un tabel cu sume plătite în anul 2018 de părinți pentru asigurarea pazei. (Menționez că în 2018 nu eram directorul

instituției și niciodată, dar niciodată, nici în calitate de simplu profesor, nici de diriginte, nu am solicitat și nu am primit bani sau alte favoruri din partea părinților sau din partea elevilor. Ca director, nici atât!!!). (...) Apoi a început bâlciul deșărtăciunilor cu diferite incitări și am înțeles scopurile, motivele și mijloacele folosite. Din cauza prezentărilor tendențioase sau chiar mincinoase uneori, cei care nu au înțeles dedesubturile s-au inflammat de parcă eu personal eram vinovată de modul deplorabil de subfinanțare al învățământului, în general, și al Liceului Teoretic Traian, în particular”, mai susține directorul demis al Liceului teoretic „Traian”. Nu o bănuiește nimeni pe prof. Costea că ar fi cerut personal vreun ban. Problema este că a tolerat ceea ce se întâmpla deși știa foarte bine că această colectare de fonduri este ilegală și, deasemenea, faptul că nu a gestionat situația pazei așa cum ar fi trebuit. Recomandările Avocatului Poporului trimise prof. Costea sunt niște măsuri de bun simț, pentru care în niciun caz nu trebuia să fii un excepțional manager ca să le gândești și să le aplici. Și o altă mare problemă, este, da, faptul că a permis ca eleva care a devoalat toată tărașenia să fie hărțuită, nemișcând în acest sens vreun deget. Dealtfel, acest lucru reiese și din declarația dată astăzi din care apare limpede că fosta directoare acreditează faptul că toată povestea fondului școlii ar fi în mare parte un „bâlci al deșărtăciunilor cu diferite incitări” și cu „prezentări tendențioase sau mincinoase”, pe care pare că le atribuie elevei care a demască ceea ce directotul ascundea cu strășnicie sub preș. Faptul că educația este cras subfinanțată este un adevăr, dar la fel de adevărat este și faptul că în postul de director nu e nimeni instalat cu anasâna.