

**Copiii vin la pachet cu indemnizații**

# Ce drepturi și ajutoare primesc părinții români!

**D**acă aveți copii, vă bucurați de anumite

drepturi garantate de lege. Fie că este vorba despre zile libere atunci când copilul este bolnav sau despre diferite indemnizații, părinții ar trebui să fie informați. Astfel, mamele care tocmai au născut au dreptul la concedii și indemnizații, precum cele pentru maternitate sau pentru risc maternal. De asemenea, tații pot cere acordarea unui concediu paternal și au și ei dreptul la indemnizație de creștere a copilului, de îngrijire a acestuia atunci când este bolnav și acordarea unui liber anual pentru a merge la doctor cu copilul.

Concediul de risc maternal se acordă gravidelor, femeilor care au născut recent și celor care alăptează, pentru protecția sănătății și securității acestora și/sau a fătului/copilului lor, conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 96/2003. Atât concediul, cât și indemnizația de risc



maternal (în cuantum de 75% din media veniturilor din ultimele șase luni) se acordă fără a fi nevoie de îndeplinirea stagiului de cotizare. Salariile care urmează să nască pot intra, conform OUG nr. 158/2005, în concediul de maternitate și pot primi o indemnizație lunară care depinde de stagiul de cotizare. Durata concediului de maternitate la care au dreptul asiguratele este de 126 de zile calendaristice, acordate astfel: 63 de zile pentru sarcină, acordate înainte de naștere, și 63 de zile pentru lăuzie, acordate după naștere, însă medicul poate stabili o

altă împărțire. Și tatăl copilului nou-născut are dreptul la un concediu paternal de cinci zile lucrătoare. Acesta se acordă la cerere, în primele opt săptămâni de la nașterea copilului, în baza certificatului de naștere al acestuia. Oricare dintre părinți poate cere concediul și indemnizația de creștere a copilului, după cum prevede OUG nr.

111/2010, dacă a realizat timp de cel puțin 12 luni venituri impozabile. De la 1 ianuarie 2018, indemnizația lunară pentru creșterea copilului are o limită minimă de 1.250 de lei, iar maximum ei este de 8.500 de lei. Angajații au dreptul și la un concediu pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 16 ani, conform unor modificări recente la OUG nr. 158/2005. Înainte, concediul se acordă până la vârsta maximă de șapte ani a copilului bolnav. Mai mult, părinții au dreptul la timp liber anual pentru a-și duce copilul la un control medical de rutină.

**Pe scurt.**

**Dacă ai bătrân, îngrijește-! Poți lua mai mulți bani de la stat!**

Guvernul pregătește un nou ajutor social pentru persoanele care au grijă de bătrâni. Potrivit unui proiect de lege, se intenționează ca cei care au în grijă persoane vârstnice și sunt angajați să poată lucra jumătate de normă și să primească salariul întreg, pentru normă completă. Prima jumătate ar urma să fie suportată de angajator, iar diferența va fi acoperită de bugetul local. „Soțul și rudele care au în îngrijire o persoană vârstnică dependentă pot beneficia de program lunar redus de lucru, de o jumătate de normă, cu suportarea drepturilor salariale pentru cealaltă jumătate de normă din bugetul local, corespunzător salariului brut lunar al îngrijitorului la domiciliu”, potrivit Legii-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. „Timpul cât soțul și rudele au fost încadrate în aceste condiții se consideră, la calculul vechimii în muncă, timp lucrat cu normă întreagă”, este explicat în lege, potrivit avocatnet.ro.

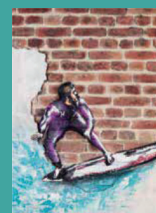
Legea mai specifică faptul că un salariat care beneficiază de această măsură și lucrează cu normă înjumătățită își va păstra aceleași beneficii ale unui salariat care lucrează cu normă întreagă. Va avea astfel dreptul la cel puțin 20 de zile de concediu în fiecare an.



seat.com/arona

**Stilul zice: coupe**  
**Aventura zice: SUV**  
**Eu zic: Arona**

Noul SEAT Arona.



**Do your thing.**

Fă cunoștință cu noul SEAT Arona. Design cu linii dinamice. Faruri LED. Cameră video marșarier și Park Assist. Așa cum trebuie să fie un crossover. Creată pentru ca tu să faci orice ai chef.  
Media de consum: 4,1 5,1/100 km.  
Emisii CO2: 106 118 g/km.



EXCLUSIV  
AUTO

Exclusiv Auto – dealer autorizat SEAT, Str Dumbraveni nr 70  
(Sens Giratoriu Tomis Plus)  
Tel: 0241.54.54.99 | Email: office@exclusivauto.ro  
www.exclusivauto.ro

