

Se intră pe un făgaș normal?

## FĂRĂ PRECEDENT! Vezi, CONCRET, creșterile salariale din Sănătate!

Este fără precedent, în România, ceea ce se va produce în sistemul sanitar în cel mai scurt timp: creșteri salariale chiar și de 172%! Nimeni nu ar fi crezut, vreodată, că personalul medical ar putea să câștige asemenea lefuri în țara noastră. Anunțurile pe care le tot fac, de ceva timp, guvernării întăresc cele spuse și ne fac pe toți să credem că, într-adevăr, personalul medical va pleca acasă, după o lună de muncă, cu lefuri asemănătoare colegilor din UE. După ce ministrul Muncii, Olguța Vasilescu, a anunțat, nu cu mult timp în urmă, creșterile salariale de necrezut, pe 8 februarie, și ministrul Sănătății, Sorina Pintea, vine cu aceleași informații.

Astfel, în urma aplicării noii Legi a salarizării, salariile personalului medical vor înregistra creșteri semnificative. Creșterile salariale prevăzute de Legea cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului medical din fonduri publice, se aplică în 2 etape: începând cu 1 ianuarie 2018, salariile brute ale personalului medical cresc cu 25% față de nivelul acordat în decembrie 2017, inclusiv cel al sporurilor aflate în plată la 31 decembrie 2017; începând cu 1 martie 2018, salariile medicilor și asistenților medicali cresc la nivelul salariilor de bază stabilite la nivelul anului 2022.

**Cu 1 martie 2018, salariile brute de bază ale medicilor și asistenților medicali vor crește față de luna ianuarie 2018, cu procente cuprinse între 70% și 172%.**

Exemple de creșteri salariale



nete, la care se vor adăuga sporurile, gărzile și contravaloarea indemnizației de hrană: "Dacă salariile personalului medical vor ajunge în foarte scurt timp la nivelul altor state dezvoltate din UE, trebuie să oferim și servicii medicale la nivel european. Sunt convinsă că nu este doar așteptarea mea, ci a tuturor pacienților care au nevoie de un act medical de calitate atunci când ajung la spital", a declarat ministrul Sănătății.

■ **CONCRET** ■ Vă prezentăm și alte exemple de creșteri ale salariilor brute de bază: medic rezident anul III unități sanitare clinice: 103% (8.343 lei); medic primar, anatomie patologică și medicină legală: 71% (20.234 lei); medic rezident anul I, servicii de ambulanță / compartimente de primire urgențe / secții / compartimente de ATI: 106% (7.098 lei); asistent medical, studii superioare, servicii de

ambulanță / compartimente de primire urgențe / secții / compartimente de ATI: 67% (5.545 lei); medic primar, unități sanitare neclinice: 172% (15.254 lei); asistent medical PL, unități sanitare neclinice: 70% (4.794 lei)

De asemenea, medicii rezidenți, în funcție de specialitate și gradul de pregătire, vor beneficia de creșteri ale salariului de bază (nete) între 151% și 287%.

Eșalonat, până în 2022, vor beneficia de creșteri salariale și alte categorii de personal sanitar, ca de exemplu: SALARIU BRUT: infirmieră din unități sanitare neclinice: 145% (4.420 lei); ambulanțieri: 99% (5.143 lei); logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social, din unități clinice: 82% (5.303 lei). Amănunte puteți citi în ediția online.

## România, teren fertil pentru evaziune

Hoții fac miliarde pe seama lipsei de informatizare a Agenției Naționale de Administrare Fiscală (ANAF), iar noi cerem să se implementeze sistemele informatice promise în programul de guvernare, a declarat, joi, avocatul Gabriel Biriș - „Dacă vorbim de informatizare, de introducerea calculatoarelor, de baze de date, vorbim de îmbogățirea unor producători? Nu, vorbim de modernizare. Nu poți să ai modernizare fără să ai informație, baze de date, instrumente moderne

de analiză de risc și de administrare. Cine se opune astăzi informatizării ANAF susține haosul din care se fac miliarde de către hoții”. El a precizat că nu este nevoie de reducerea TVA, ci de folosirea acelor bani pentru investiții - „Noi spunem că nu avem nevoie de reducerea TVA. Avem nevoie de investiții, cu banii ăștia să facem autostrăzi, școli. Analfabetismul copiilor noștri din școală este uriaș, trebuie plătiți dascălii mai bine. Nu scadeți TVA! Solicităm Guvernului să accelereze

implementarea sistemelor informatice de care se face vorbire în Programul de guvernare. Ajunseseră să se laude în 2015 că un indicator că a scăzut evaziunea este faptul că a crescut consumul de hârtie pentru case de marcat. În 2015, țara care e pe podium în ceea ce privește viteza de internet, noi ne lăudăm că au crescut vânzările de role de case de marcat”.

Paul NĂȘUDEANU  
paul.nasaudeanu@telegrafonline.ro

Pe scurt.

Iar se oprește curentul electric! Vezi unde!

Pentru lucrările anuale de reparații și întreținere instalații și rețele electrice, precum și posturi de transformare, SC E- Distribuție Dobrogea SA anunță întreruperea furnizării energiei electrice în timpul lucrărilor, după următorul program: vineri, 10 februarie, stațiunea Mamaia, cu Restaurant Aurora (inclusive lift Hotel Aurora), Teatrul de Vară, Restaurant Cleopatra, Pizzeria Scapino, Hotel Neptun, Restaurant Neptun - întrerupere totală, între orele 8.30 și 16.30; localitatea Valu lui Traian, Cartier Ferma Crețoiu (DN 3), SC Dezmembrări Constanța SRL (Căramidă Dan-Ion), Radiocom SA București (releu Valu Traian), SC Dako Distribution (Ferma 6 Martie), I.C.D.O.C. Palas (Ferma +Moara IAS 6 Martie), SC Narcisa N SRL, Stațiune Experimentală Valu lui Traian, Gara CFR Valu Traian+Triaj, Abonat Octombrie Roșu - întrerupere totală, între orele 8.30 și 16.30; municipiul Constanța, strada Traian nr. 62, bloc K4, scara A - întrerupere totală; între orele 8.30 și 16.30; municipiul Constanța, strada Ștefan Mihăileanu nr. 68B, bloc CFR - întrerupere totală; între orele 8.30 și 16.30. Oprirea de curent electric sunt anunțate și în: localitatea Techirghiol, Cartier Nord DN 38, SC 78 RYU SRL - întrerupere parțială, între orele 8.00 și 16.00; localitatea Eforie Nord, cu străzile Adierii, Rubin, Safir și Diamant -



întrerupere totală, între orele 8.30 și 16.00; localitatea Crucea cu străzile Lungă, Lacului, Argeșului, Livezii, Ecolui și Icoanei - întrerupere totală, între orele 9.00 și 17.00; localitatea Poarta Albă, zona de nord, cu străzile Căminului, Internatului, Poștei, Crinilor, aleea Sânzienelor, aleea Rozelor, aleea Cununiței, Teiului, Coloanelor, Lalelelor, Lăcrămioarelor, Plopiilor și Cantinei - întrerupere totală, între orele 9.00 și 17.00; localitatea Pelinu - întrerupere totală, între orele 9.00 și 17.00.

Haos

## Salariații din mediul privat, condamnați la sărăcie?

Noile măsuri legislative inițiate și impuse de guvernanți au creat o stare de instabilitate și haos în piața muncii și au generat o multitudine de conflicte sociale în interiorul societăților comerciale, atenționează Federația Sindicală a Siderurgistilor Metarom - „Cu fiecare an ce trece se produce o debalansare tot mai pronunțată între interesele patronatelor și cele ale lucrătorilor, aceștia din urmă fiind exploatați tot mai

intens și având din ce în ce mai puține drepturi. Există, la ora actuală, foarte multe firme mari în care între 25 și 60% dintre lucrători au salariul minim pe economie. Prin menținerea lefurilor mici, lucrătorii din sectorul privat sunt condamnați la sărăcie, pe termen mediu și lung; salariile mici conduc la pensii de mizerie, în condițiile în care plafonul de pensii private funcționează de puțin timp, fără influențe pozitive asupra celor care

se pensionează în următorii ani. Aceeași situație se regăsește și în sectorul metalurgic”. Potrivit Metarom, una dintre influențele negative din piața muncii rezultă din prevederile Ordonanței 79/2017 privind transferul taxelor sociale de la angajator la angajat - „Efectul final este scăderea veniturilor, în special în economia reală. În majoritatea societăților, capitalul este privat, acționariatul neputând fi obligat să

majorizeze salariile, astfel încât să avem o conservare a veniturilor nete”. Bonus - un paradox: „Salariații care creează plusvaloare, adică cei din economia reală, au venituri salariale mult mai mici față de cei din sistemul bugetar, pentru aceleași competențe și calificări. Efectele se văd - e o lipsă de interes pentru locurile de muncă din industrie, toată lumea dorindu-și să lucreze în instituții publice unde se câștigă mult mai bine”.