

Sindicatelor, de acord!

Ce spune ministrul despre transferul contribuțiilor de la angajator la angajat

S-ar părea că s-a ajuns la un acord privind trecerea contribuțiilor de la angajator la angajat. Cel puțin asta susține ministrul Muncii, Lia Olguța Vasilescu, care a declarat, luni, că reprezentanții sindicatelor i-au transmis că nu au fost probleme în ceea ce privește transferul acestor contribuții. „Am avut discuții cu cei din mediul privat și m-am bucurat că mi-au dat dreptate și că nu au scăzut salariile nete la angajați, ci au rămas ca și anul trecut, sau au fost creșteri oarecare”, a declarat, luni, Lia Olguța Vasilescu, după o întâlnire cu reprezentanții CNSLR Frăția.

Potrivit ministrului, companiile private mai pot acorda bonificații, ca măsuri compensatorii angajaților, până la data de 31 martie. „Companiile pot să acorde bonusuri angajaților până pe data de 31 martie. Până la această dată, ei vor trebui să vină cu actele adiționale, cu actele de muncă să le introducă în Revisal și atunci, obligatoriu, vor trebui să transforme cheltuiala totală a angajatorului de anul trecut în noul brut. Știm că preferă din punct de vedere fiscal să ofere bonificații”, a mai declarat Olguța Vasilescu.

De asemenea, ministrul Muncii a



Lia Olguța Vasilescu: „Am avut discuții cu cei din mediul privat și m-am bucurat că mi-au dat dreptate și că nu au scăzut salariile nete la angajați, ci au rămas ca și anul trecut, sau au fost creșteri oarecare”. Sursafoto: romanialibera.ro

dat asigurări că ordonanța care prevede transferul contribuțiilor de la angajator la angajat va trece de Parlament. „Ordonanța încă se discută la comisile de specialitate din Parlament. Vă dați seama că nu pot veni eu ca ministru să spun să-i dea drumul mai repede. Oricum, cine se așteaptă ca această Ordonanță să pice, se înșală. Nu se mai pune problema să ne întoarcem la ce a fost

anul trecut. Și reprezentanții din mediul privat și sindicalistii au recunoscut că nu au fost probleme cu transferul contribuțiilor, în sensul în care să scadă netul la angajați, așa cum se spunea și era mare nebulie că scad salariile la 2.000 de angajați”, a mai declarat ministrul Muncii. Totodată, Olguța Vasilescu a reamintit că de la 1 martie 2018, salariile profesorilor cresc cu 20%.

În ce să investești

Vrei bani din imobiliare? Fii... altfel!

■ **TREND** ■ Cele mai profitabile investiții în 2018 vor fi cele care se disting de normalul construcțiilor clasice, fie apartamente mari (90 mp - 120 mp), fie apartamente mici (28 mp - 42 mp), în timp ce casele au devenit tot mai solicitate de către investitori, fiind considerate investiții oportune, care oferă un grad de confort sporit clienților cumpărători, potrivit unei analize realizate de Wizmo.ro și RE/MAX. Profitabilitatea unor astfel de investiții este dată de valoarea yield-ului, un indice important de măsurare a randamentului unei investiții în imobiliare. Randamentele acestor proprietăți rezidențiale depind de mai mulți factori precum amplasamentul, compartimentarea, dotările sau finisajele aferente. Analiza arată că apartamentele în clădiri cu regim mic de înălțime, situate în zone apropiate de puncte de interes precum centre de afaceri, școli private și instituții medicale vor deveni tot mai atractive pentru cei interesați să investească. Randamentul, calculat în funcție de prețul proprietății și valoarea chiriei generată anual, va avea valori diferite în funcție de

particularitățile zonei și ale apartamentului - „Piața de investiții imobiliară a cunoscut în ultima perioadă o evoluție dinamică marcată de nevoile tot mai specifice ale cumpărătorilor interesați de investiții rentabile. În condițiile actuale, clienții sunt în căutare de oportunități care să



le ofere un randament satisfăcător, dar care să se încadreze și în anumite condiții pe care le urmăresc, precum calitatea sau siguranța”. De exemplu, pentru un apartament cu trei camere, la un preț aproximativ de 140.000 euro, închiriat la 750 euro/lună, va rezulta un randament de 6,5%, cu amortizarea investiției în aproximativ 15 ani.

■ **ALTERNATIVĂ** ■ Conform

analizei, casele care se află în zone ce permit transformarea lor în spații de birouri sau chiar spații comerciale pentru sedii de firme vor fi și mai profitabile pentru potențialii investitori. Proprietarul are posibilitatea să transforme casa în birou, unde va avea un randament mare sau chiar într-un spațiu comercial, care va crește și mai mult randamentul obținut din acea investiție. Spre exemplu, o casă de aproximativ 265.000 de euro, la o chirie de 1.550 de euro, va genera un randament de 7%, investiția urmând să fie recuperată în circa 14 ani. „Randamentele proprietăților comerciale sunt mai sensibile la condițiile de piață decât cele ale proprietăților rezidențiale. Motivul este simplu. Nevoia oamenilor de a avea un spațiu de locuit este, în general, mai mare decât cea de a deține un spațiu de birouri pentru o afacere, pe care o poți demara sau închide în orice moment. Acest risc se reflectă în randamentele mai ridicate pe care le atrag proprietățile comerciale sau office”, conchid experții imobiliari.

Pe scurt.

Doar o firmă din două supraviețuiește României

Suspendarea activității economice a afacerilor din România, la începutul lui 2018, se află la cel mai mare nivel din ultimii patru ani, cu o creștere de peste 132,99% în raport cu perioada similară din anul precedent, arată datele de la Registrul Comerțului (ONRC). „Conform analizelor noastre, cele mai multe afaceri din România care și-au suspendat activitatea la începutul anului sunt din rândul PFA-urilor, suspendarea fiind o reacție a fondatorilor în raport cu modificările fiscale intervenite”, spune fondatorul REGnet.ro, Cristian Bărcan, citat de startupcafe.ro. Astfel, în ianuarie, aproape 2.500 de firme au ieșit din joc, față de circa 1.060 în aceeași lună din 2017. Domeniile de activitate în care s-au înregistrat cele mai mari rate de suspendare au fost învățământul (+1.141,67%), intermediile financiare și asigurările (+900%), construcțiile (+217,72%) și tranzacțiile imobiliare (+192,31%). De notat că rata de supraviețuire a unei afaceri în România este de 52,7%

Restanțele la credite, în urcare

Valoarea totală a creditelor restante în lei ale populației și firmelor, înregistrată în ianuarie 2018, se cifrează la 4,904 miliarde lei, în creștere cu 2,55% față de suma raportată în decembrie 2017, iar restanțele la creditele în valută au urcat cu 0,11%, la 4,394 miliarde de lei (echivalent), conform unui raport al Băncii Naționale a României (BNR). Totalul creditelor în lei atinge, în ianuarie, 146,5 miliarde de lei (cu 0,31% peste valoarea din luna precedentă), din care 61,7 miliarde de lei erau sume contractate de agenții economici și 80,69 miliarde de lei împrumuturi efectuate de populație. Creditele în valută totalizau 88,898 miliarde lei în ianuarie 2018 (cu 0,11% mai puțin față de decembrie 2017), din care 44,48 miliarde lei împrumuturi contractate de agenții economici și 41,44 miliarde lei credite luate de populație.

Educația cere respectarea amendamentelor la OUG nr. 91/2017! Dacă nu...

Ordonanța de Urgență nr. 91/2017 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice a fost publicată în Monitorul Oficial din 8 decembrie 2017 și a făcut obiectul unei serii generoase de amendamente. „Acestea (amendamentele - n.r.) sunt rezonabile și corecte și sperăm să se țină cont de ele în interesul sistemului de învățământ, în caz contrar vom folosi pârghii pentru a protesta”, a declarat, luni, Marius Nistor, președintele Federației Sindicatelor din Educație „Spiru Haret”, la finalul ședinței Consiliului Național al Confederației Naționale a Sindicatelor Libere din România (CNSRL) Frăția. „Știu că Ordonanța 91 a intrat deja în Parlament. Noi am înaintat amendamentele noastre de care considerăm că ar trebui să se țină cont în interesul sistemului de învățământ. Sunt propuneri rezonabile și corecte, din punctul nostru de vedere, și sper că vor ține cont de așa ceva. Dacă nu, vom căuta și alte pârghii prin care vom reuși să impunem o corectare a acelor deficiențe care apar în Legea 153. Pe actuala legislație, pe Legea 62, greva este imposibil de organizat, este o realitate că ne place, că nu ne place. Normal trebuie să modifici Legea 62 pentru a avea posibilitatea să declanșezi o grevă generală. Legea spune că pot face grevă generală dacă nu am contract colectiv de muncă și, totodată, legislația în vigoare îmi interzice să fac grevă generală pentru a obține o creștere salarială. Deci, este o lege aberantă care a fost asumată de către Guvernul Boc și care creează efecte și în momentul de față”, a spus Nistor.