

De la Guvern

# Valoarea tichetelor de vacanță îngheață! 2019 nu vine cu majorări!

Guvernul vrea să le facă o surpriză de proporții românilor. Potrivit unui proiect de Ordonanță de Urgență a Guvernului, Executivul are de gând să amâne majorarea voucherelor de vacanță, în următorii doi ani, și acordarea indemnizațiilor de vacanță. Un proiect de Ordonanță de Urgență a Guvernului (OUG), publicat de Consiliul Economic și Social (CES), urmărește amânarea intrării în vigoare a acordării voucherelor de vacanță conform reglementărilor stabilite prin Legea nr. 165/2018 privind acordarea biletelor de valoare, din cauza impactului negativ asupra bugetului, anunță Capital. Aceste reglementări prevăd că valoarea unui voucher de vacanță trebuie să fie cât un salariu minim brut,

iar suma maximă se poate ridica la șase salarii minime. Măsurile ar trebui să se aplice de la începutul anului viitor, când este prevăzută o majorare a salariului minim brut, de la 1.900 de lei, cât este de la începutul acestui an, la 2.080 de lei, respectiv 2.350 de lei pentru salariații cu studii superioare și cei cu peste 15 ani vechime.

Prin același proiect de act normativ, Guvernul dorește să amâne cu doi ani aplicarea unor măsuri privind indemnizația de vacanță din Legea-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea bugetarilor. Acestea prevăd că, începând cu data de 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă, obligatoriu, o indemnizație de vacanță, iar valoarea anuală este cât un

salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în cursul anului calendaristic. „Aplicarea, începând cu data de 01 ianuarie 2019, a Legii nr. 165/2018 privind acordarea biletelor de valoare, prin acordarea voucherelor de vacanță cu un nivel maxim al sumei de șase salarii minime brute pe țară garantate în plată pentru un angajat sau a dispozițiilor Legii-Cadru nr. 153 din 28 iunie 2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prin care salariații din sistemul bugetar beneficiază de o indemnizație de vacanță la nivelul unui salariu de bază minim brut pe țară, garantat în plată, va conduce la un impact negativ semnificativ asupra bugetului de stat și implicit a bugetelor locale, în contextul creșterilor salariale deja produse, precum și a majorării salariului minim pe economie. În aceste condiții, exigențele menținerii echilibrului bugetar pot impune sistarea acordării acestor drepturi, cu consecințe negative, atât asupra drepturilor salariaților, cât și asupra întregii industrii a turismului românesc. Măsura menținerii acordării voucherelor de vacanță, în quantum de 1.450 de lei, până la data de 31.12.2020, prin aplicarea în continuare a dispozițiilor OUG 8/2009 cu privire la acordarea voucherelor personalului plătit din fonduri publice, reduce impactul negativ susmenționat”, se arată în nota de fundamentare a proiectului de OUG menționat. „Impactul asupra cheltuielilor bugetare determinat de acordarea voucherelor de vacanță în perioada 1 ianuarie 2019 - 1 ianuarie 2020 este de circa 1,73 miliarde de lei (n.red. - aproximativ 368 de milioane de



euro). Voucherele se vor acorda cu încadrarea în sumele prevăzute cu această destinație în bugetele aprobate pe anii 2019 și 2020, după caz”, se precizează în nota de fundamentare citată. Valoarea voucherelor de vacanță emise în primele nouă luni ale anului a fost de 230 de milioane de euro, o sumă de opt ori mai mare față de cea de anul trecut, conform datelor Asociației Naționale a Agențiilor de Turism (ANAT). CES a dat aviz favorabil acestor modificări, dar a atenționat că în proiectul de OUG perioada 1 iulie 2017 - 30 noiembrie 2018 nu trebuie înlocuită cu 1 ianuarie 2019 - 31 decembrie 2020, ci a doua perioadă trebuie să vină în prelungirea primeia, deoarece altfel se creează un “vid legislativ”, iar măsurile adoptate din prima perioadă, “în aplicarea prevederilor legale în vigoare, riscă să rămână fără temei

legal”. „De asemenea, se poate crea suspiciunea de retroactivitate a actului normativ, în forma modificată. Astfel, opinăm că aceste măsuri propuse ar trebui să facă obiectul unui articol distinct al prezentului proiect de ordonanță de urgență a Guvernului sau textul propus trebuie reformulat, după caz, în sensul prelungirii actualei perioade reglementate de lege. Subliniem că aceste aspecte se impun a fi analizate de către Ministerul Justiției care se va pronunța în privința legalității lor, conform competențelor care revin acestui minister”, au menționat reprezentanții CES. În schimb, instituțiile și autoritățile publice pot acorda anual, în perioada 2019 - 31 decembrie 2020, indemnizații de vacanță, sub formă de voucher, în quantum de 1.450 de lei pentru un salariat, conform proiectului OUG, publicat de CES.

## Schimbare RADICALĂ pentru bugetari. Vor beneficia de sume importante

Vești uriașe pentru toți bugetarii! Începând cu data de 1 Decembrie 2018, se aplică această modificare uriașă. Astfel, toți angajații din sistemul public vor beneficia de o sumă importantă, de care, până acum, beneficiau doar o parte dintre salariații de la stat.

Dacă până acum numai angajații din Ministerul de Interne, Ministerul Apărării, Ministerul Justiției, SRI, SIE și SPP, alături de cei ai Poliției Locale, beneficiau de drepturi de hrană, începând cu decembrie 2018 o astfel de indemnizație se va acorda tuturor bugetarilor, potrivit Legii salarizării unitare, scrie a1.ro.

„Începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției – Administrația Națională a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază și Serviciului de Telecomunicații Speciale, precum și a personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare”, se arată în Legea salarizării unitare.

Aceste indemnizații se vor acorda, însă, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară. Prin urmare, primii bani aferenți acestei indemnizații vor ajunge la beneficiari în luna ianuarie 2019.

## Contul meu RAJA - mai mult timp pentru abonați

Sigur, ușor, rapid, ... oricând ! Un singur click, mai multe facilități !

Cu platforma on-line Contul meu RAJA clienții noștri, indiferent de calitatea juridică, au toate informațiile într-un singur loc.

24 de ore din 24, 7 zile din 7, contul de client poate fi accesat în timp real, de pe orice dispozitiv conectat la internet.

Crearea acestuia durează doar un minut, iar avantajele sunt multiple:

- Verificarea și transmiterea on-line a consumului de apă
- Soldul de client la zi
- Evidența facturilor
- Plata facturilor, rapid și fără un comision suplimentar
- Posibilitatea activării facturii electronice
- Transparență, comoditate și securitate în realizarea tranzacțiilor

Contul meu RAJA poate fi accesat prin introducerea codului de client (regăsit pe factură), o adresă de e-mail validă, numărul de telefon și o parolă. Odată înregistrat, clientul se poate autentifica doar prin introducerea adresei de e-mail sau a codului de client și a parolei.

Serviciul online este adresat tuturor titularilor de contract și reprezentanților legali ai societăților comerciale, instituțiilor publice și asociațiilor de locatari/proprietari care au încheiat un contract individual cu RAJA SA Constanța.