

Concurența dă și cu vorba bună, dă și cu bâta

Comportamentul oamenilor și al companiilor nu poate fi corectat numai cu vorba bună și, astfel, trebuie să existe sancțiuni severe, a declarat miercuri președintele Consiliului Concurenței, Bogdan Chirîțoiu - „Eu nu văd o separație clară între sancțiune și prevenție, eu le văd ca două fețe ale aceleiași monede. Nu cred că poți să faci prevenție dacă oamenii nu conștientizează riscurile la care se expun. Altfel e predică. Și, cu tot respectul meu pentru Biserică, se chinuie de 2.000 de ani să ne îndrepte, să ne facă oameni mai buni, dar numai cu vorba bună și fără să ai și o bâta nu corectezi comportamentul oamenilor. Și atunci cred că trebuie să existe sancțiuni severe, ca oamenii să fie atenționați, să conștientizeze că există niște riscuri”. El a explicat că acordarea de sancțiuni are un efect suplimentar important prin publicarea lor -



Consiliul Concurenței face și prevenție și instrucție, dar dă și amenzi de-ți sare cifra de afaceri din cap

„Abordarea noastră e să dăm sancțiuni care trebuie să fie descurajatoare și să batem toba cât de mult putem ca să se afle despre ele. Acum, în cazul companiilor mari, cred că nu este atât de dificil. Vorbim, la Uniunea Asiguratorilor (UNSAR), spre exemplu, de companii multinaționale; acolo nu cred că era un deficit de cunoaștere a legii pentru companiile de asigurări europene sau globale. Dacă vorbim de companii

mai mici, da, acolo pot să văd să fie un deficit de cunoaștere pe care să încercăm să îl suplînim, prin tot felul de întruniri la nivel județean”. Chirîțoiu a subliniat că nu a găsit un echilibru între nevoia de a stopa asocierile de firme să se transforme în carteluri și pericolul de a speria companiile să se ferească de asociere - „Vorbesc despre experiențe precum UNSAR sau Asociația Română a Băncilor. Undeva trebuie să-i asistăm pe oamenii aștia să-și îmbunătățească practicile, dar fără să creăm un climat în care își spun că e mai sigur pentru ei să nu participe la asociații. Deci trebuie să ne asigurăm că, într-adevăr, asociațiile nu sunt o pepinieră de carteluri, că de asta am sancționat UNSAR, până la urmă, dar fără să ajungem să pară un comportament mai rațional să nu participi la asociații. Cum găsim echilibrul acesta nu știu exact”.

Avocatul Poporului:

Femeile funcționar public, discriminate la pensionare față de bărbați

Avocatul Poporului a transmis Curții Constituționale, într-un punct de vedere, că Legea 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, aflată pe rolul CCR, are prevederi neconstituționale, în sensul în care discriminează femeile în raport cu bărbații atunci când e vorba de vârsta de pensionare.

„Prevederile art. 98 alin. (1) lit. d) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul



funcționarilor publici sunt neconstituționale, în sensul că discriminează femeile, în raport cu bărbații funcționari publici, al căror raport de serviciu încetează la o vârstă mai înaintată. Acesta este punctul de vedere al Avocatului Poporului formulat în Dosarul nr. 857/2019, aflat pe rolul CCR. În punctul de vedere trimis CCR, Avocatul Poporului a arătat că, prin Hotărârea CJUE, din 18 noiembrie 2010 pronunțată în cauza C 356/09 s-a stabilit că o reglementare națională care, pentru a promova accesul persoanelor mai tinere la piața forței de muncă, permite unui angajator să concedieze salariații care au dobândit

dreptul la pensie pentru limită de vârstă, în condițiile în care femeile dobândesc acest drept la o vârstă cu cinci ani mai mică decât vârsta la care bărbații dobândesc același drept, constituie o discriminare directă pe criteriul de sex, interzisă de Directiva 76/207/CEE”, a transmis Avocatul Poporului, într-un comunicat de presă. Sursa citată amintește de o decizie a Curții de Justiție a UE în cazul concedierii cuiva doar pe motivul că a fost atinsă sau depășită vârsta la care o persoană are dreptul la pensie pnu la limita de vârstă.

„Curtea de Justiție a UE s-a pronunțat în sensul că o politică generală de concediere care presupune concedierea unei salariate doar pentru motivul că a atins sau a depășit vârsta de la care aceasta are dreptul la pensie pentru limită de vârstă, care, potrivit legislației naționale, este diferită pentru bărbați și pentru femei, constituie o discriminare pe criteriul de sex, interzisă de Directiva 76/207/CEE. Din alte hotărâri pronunțate de către CJUE în alte cauze, a rezultat că statelor membre le este permis să stabilească vârste de pensionare diferite pentru femei și bărbați, însă o reglementare cum este și cea din art. 56 alin. (1) lit. c) din Codul muncii, care prevede încetarea automată a raportului de muncă la împlinirea vârstei de pensionare, diferită în funcție de sex, constituie discriminare directă de legislația comunitară, precum și de Protocolul 12 la Convenția pentru

apărarea drepturilor omului și a libertăților fundamentale. (...) Avocatul Poporului mai constată că vârsta standard de pensionare este motiv de concediere. Or, vârsta standard de pensionare este diferită pentru femei în comparație cu bărbații. În cazul de față, vârsta la care protecția împotriva concedierii a încetat este inseparabil legată de genul angajatului. Prin urmare, se produce o discriminare directă, care se produce atunci când o persoană este tratată mai puțin favorabil, pe criteriul de sex, decât este, a fost sau va fi tratată într-o situație comparabilă - art. 2 alin. (1) din Directiva 2002/73/CE. Scopul art. 53 alin. (1) din Legea nr. 263/2010 coroborat cu art. 56 alin. (1) lit. c) din Codul muncii este și reglementarea circumstanțelor în care angajații pot fi concediați. Or, din această perspectivă, femeile și bărbații între 63-65 de ani sunt într-o situație comparabilă sub aspectul dreptului la muncă în condiții de egalitate. Pensionarea femeii la o vârstă diferită față de bărbat nu poate fi atributul exclusiv al voinței angajatorului. Pensionarea femeii la o vârstă diferită de bărbat trebuie să fie atributul voinței exclusive a femeii. Femeia, privită în mod individual, este în poziția de a cântări dacă pensionarea la o vârstă mai redusă decât a bărbatului constituie, în cazul ei, o măsură afirmativă sau, dimpotrivă, o discriminare directă”, completează instituția, în punctul de vedere transmis CCR.

Pe scurt.

Vama se rupe de ANAF, pe repede înainte

Actul normativ privind scoaterea Vămii din subordinea Agenției Naționale de Administrare Fiscală (ANAF) va fi prezentat în iunie spre dezbateri publice și adoptat în iulie, a afirmat, miercuri, ministrul Finanțelor Publice, Eugen Teodorovici - „Mirela Călugăreanu, noul președinte al ANAF, are ca primă sarcină prezentarea, într-o scurtă perioadă, a unui pachet de acte normative care să ducă la schimbarea structurală a Vămii. Adică scoaterea sa din ANAF, prinderea ei, să spunem, la Finanțe, sub autoritatea ministrului de resort, nu subordonată, nu sub o altă formă. Adică independență totală, să spunem. Pentru că așa e normal să fie, nu cum s-a făcut în 2013 de, repet, o „hahaleră”. Că aceasta a fost dorința, de a lua puterea și a avea totul într-o singură mână. Nu, este o structură care trebuie să fie independentă și să acționeze în baza unor principii și reguli cum sunt la nivel european”. El a menționat că există voci, atât din interiorul cât și din exteriorul sistemului, care nu doresc schimbarea, respectiv ruperea de ANAF. Teodorovici a mai spus că până la final de an ar urma să fie luate echipamentele necesare pentru unele puncte de frontieră, precum Albița.

Dați-ne bani și consumăm și mai mult!

Consumul individual efectiv (AIC), un indicator al nivelului bunăstării gospodăriilor, a continuat să crească în România în 2018, ajungând la 70% din media Uniunii Europene, arată datele publicate miercuri de Eurostat. Conform primelor estimări referitoare la situația din 2018, consumul individual efectiv per capita în România, exprimat în puterea de cumpărare standard, a urcat la 70% din media UE, de la 68% în 2017 și 63% în 2016. Chiar dacă este la egalitate cu Letonia, România rămâne la coada clasamentului în privința bunăstării populației, devansând doar Bulgaria, unde consumul individual efectiv per capita este la 56% din media UE, Croația (63%) și Ungaria (64%). Pe primele locuri în acest clasament se situează Luxemburg, cu un consum individual efectiv cu 32% peste media UE, urmat de Germania (20% peste media UE) și Austria (+16%).

Cu puțin noroc, vom avea un loc de joacă decent la Constanța

În lipsa unor realizări adevărate, Primăria Constanța ține să se laude cu fiecare deget pe care îl mișcă pentru amenajarea unui loc de joacă decent în zona Casa de Cultură, lucru care oricum trebuia finalizat de mult. „Copiii din zona Casei de Cultură a Sindicatelor vor avea în scurtă vreme două locuri de joacă pe care le vor putea folosi în voie: cel din parc și cel de pe aleea Daliei. Primăria Constanța continuă lucrările de turnare a covorului de cauciuc în aceste spații de joacă. Ca ultim pas înainte de a fi date în folosință celor mai mici locuitori ai orașului, miercuri a început turnarea ultimului strat de cauciuc, fiind un strat de uzură din granule EPDM, frumos colorate. Ținând cont de faptul că fiecare strat de cauciuc are nevoie de minimum 24 de ore pentru a se întări și că ultimul strat va avea mai multe culori care trebuie turnate treptat, cele două locuri de joacă vor fi gata, cel mai probabil, până la sfârșitul acestei săptămâni. Covorul ce se toarnă este unul anti-traumă, multistrat, iar specialiștii au explicat că grosimea fiecăruia este dată de înălțimea elementelor de joacă. Astfel, dacă toboganul, spre exemplu, are o înălțime de maximum 2 metri, atunci stratul destinat atenuării șocurilor va avea o grosime de 28 mm. Așa se face că la spațiile de joacă la care se lucrează acum a fost turnat un strat de 30 mm. Astfel, până când acesta va fi deschis și va fi dat în folosință, revenim cu apelul către toți locuitorii orașului să nu intre în spațiul de joacă, pentru a se evita riscul unor eventuale accidente”, se arată într-un comunicat al Primăriei Constanța.