

România riscă să piardă 275.000 de locuri de muncă

25% dintre firmele românești, dispuse să importe angajați

Un sfert dintre companiile care au participat la studiul PayWell 2019 realizat de PwC România iau în calcul importul de forță de muncă pentru a-și acoperi deficitul de angajați, cererea fiind, în special, pentru muncitori necalificați sau sezonieri. Companiile care și-au exprimat această intenție provin preponderent din sectoare precum hoteluri și restaurante, construcții sau agricultură. O tendință similară a apărut, conform studiului, în servicii de tip business process solution și IT&C. România se confruntă cu un deficit acut al forței de muncă, mai ales în sectoarele menționate, ca urmare a migrației, problemelor demografice sau ale sistemului educațional din ultimele decenii.

■ **ESTE NEVOIE DE ÎNCĂ 1 MILION DE ANGAJAȚI, PÂNĂ ÎN 2022** ■

Potrivit estimărilor PwC, pentru a susține o creștere economică de 3,5% este nevoie de încă 1 milion de angajați, până în 2022. "Importul forței de muncă poate fi o soluție temporară pentru anumite sectoare. Pe termen mediu și lung, însă, companiile ar trebui să se concentreze pe adoptarea și punerea în practică a unor programe de educație și dezvoltare a competențelor angajaților, în special digitale, având în vedere că în următorul deceniu automatizarea și introducerea inteligenței artificiale vor înlocui preponderent locurile de muncă care presupun activități repetitive. Inovarea și digitalizarea vor contribui la eficientizarea proceselor, urmând ca cererea pentru angajații mai puțin calificați să scadă, mai ales în domenii precum agricultură sau industrie manufacturieră, unde există cea mai mare probabilitate ca locurile de muncă să fie înlocuite", a declarat Ionuț Sas, Partener, People&Organisation Leader PwC România.

■ **600.000 DE LOCURI DE MUNCĂ, AFECTATE DE TRANSFORMAREA DIGITALĂ** ■

Aprox. 600.000 de locuri de muncă din România vor fi afectate de transformarea digitală generată de noile tehnologii, potrivit studiului PwC Workforce Disruption Index. Dintre



acestea, 275.000 ar putea fi înlocuite de automatizare. Deși companiile spun că găsesc greu angajați, România are una dintre cele mai mari ponderi ale populației inative din Uniunea Europeană, potrivit analizei Paywell. "În același timp ne confruntăm cu o situație paradoxală: avem una dintre cele mai scăzute rate ale șomajului din Uniunea Europeană, de 3,2%, cea mai mică din ultimii 30 de ani, dar avem al treilea cel mai ridicat nivel al populației inative dintre statele membre. Cauzele sunt diverse și multe dintre ele au legătură cu structura economiei pentru că există regiuni ale țării unde oportunitățile de angajare sunt foarte reduse sau inexistente. Unele companii au aplicat programe de educație sau formare profesională în aceste zone. O astfel de abordare ar contribui la utilizarea potențialului uman existent", a declarat Oana Munteanu, Senior Manager, People&Organisation PwC România.

■ **1,1 MILIOANE PERSOANE, TEORETIC DISPONIBILE PENTRU ANGAJARE** ■

Excluzând pensionarii și populația de peste 15 ani care urmează o formă de învățământ, peste 1,1 milioane persoane sunt teoretic disponibile pentru a fi angajate. Studiul salarial și de beneficii PayWell România 2019 a

fost realizat pe un eșantion de aprox. 100 de companii private mari și mijlocii din sectoarele financiar-bancar, farmaceutic, industrial, retail și hotelier și analizează nivelurile salariale și politicile de remunerare. Studiul conține analize personalizate, în funcție de distribuția geografică, numărul de angajați și veniturile companiilor participante.

Weekend plin

Acțiuni în trafic ale polițiștilor locali constănțeni

Polițiștii locali cu atribuții în domeniul circulației pe drumurile publice au aplicat, în zilele de 26 și 27 octombrie, 135 de sancțiuni contravenționale în scopul asigurării și menținerii siguranței și fluenței traficului rutier pe raza municipiului Constanța. Valoarea totală a sancțiunilor a fost de 61.140 de lei. Cele mai multe abateri au vizat oprirea și staționarea interzisă, precum și nerespectarea semnificației indicatorului rutier „acces interzis”. Totodată, au fost ridicate și transportate în parcul auto de pe strada Caraiman, 16 autovehicule staționate neregulamentar. De asemenea, duminică noaptea, agenții Poliției Locale au depistat în parcare Poarta 1 un șofer care făcea drifturi. În urma verificărilor, oamenii legii au constatat că tânărul care conducea mașina avea suspendat dreptul de a conduce un autovehicul pe drumurile publice. Șoferul în cauză a fost predat Biroului Rutier Municipal din cadrul Poliției Municipiului Constanța în vederea continuării cercetărilor. Tot în acest weekend, polițiștii locali cu atribuții în domeniul ordinii și liniștii publice au aplicat 174 de sancțiuni a căror valoare a fost de 7060 de lei. Cele mai multe au vizat consumul de băuturi alcoolice în locuri publice, apelarea la mila publicului, răscolirea în gunoi, aruncarea gunoierului pe domeniul public, plimbarea în spațiul public a unui câine periculos fără lesă și botniță, precum și desfășurarea activităților de picnic în alt loc decât în cele special amenajate. În zilele de sâmbătă și duminică, agenții noștri au depistat în mijloacele de transport în comun 99 de persoane care circulau fără un titlu de călătorie valabil.

Voluntariat

Un nou mic parc în cartierul Faleză Nord!

Sâmbătă, zeci de voluntari s-au strâns în fața Universității „Spiru Haret” și au amenajat un nou părculeț destinat tuturor constănțenilor. Acțiunea aceasta a avut loc după ce echipele Primăriei Municipiului Constanța au pregătit terenul și au trasat aleile. În weekend, reprezentanții Serviciului Public de Impozite și Taxe Constanța au plantat 19 copaci. Au fost aleși platani, tei și magnolii. În perioada următoare, angajații Serviciului Amenajări Urbane vor monta băncuțe și coșuri de

gunoi. Studenții de la Universitatea Spiru Haret și-au luat angajamentul că vor îngriji copacii, precum și florile care vor fi plantate primăvara viitoare. La această acțiune au participat și voluntari de la Club Leo Constanța Gaudium și Lions Club Constanța Balkanica.

Aceste activități s-au înscris în cea de a noua ediție a campaniei „Curățăm Constanța Noastră”, cea mai amplă campanie de responsabilizare civică din municipiul Constanța.